

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации

МАДОУ № 17 Богдановой Л.К.

за период с февраля 2016 года по апрель 2019 года

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников образования.

Основная цель профсоюзной организации – это представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

На январь 2019 года на учете в нашей первичной профсоюзной организации состоит 44 членов Профсоюзов, что составляет 80% от общего количества работников.

Основными направлениями работы профсоюзного комитета за отчетный период были следующие:

- Заключение и выполнение коллективного договора;
- Охрана труда;
- Согласование с администрацией локальных и нормативных актов;
- Участие в работе различных комиссий детского учреждения;
- Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий;
- Информирование членов Профсоюза и работников о деятельности городской и областной организации Профсоюза;
- Организация отдыха и оздоровления, а также досуга членов Профсоюза;
- Мотивация членства в Профсоюзе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, коллективного договора, планах работы профсоюза.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и

технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного учреждения. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Представители профсоюза входят в состав всех комиссий.

- Комиссия по охране труда с участием уполномоченного по охране труда принимала участие в специальной оценке условий труда, также участвовала в городском конкурсе по охране труда.
В 2015 году наше ДООУ принимало участие в Муниципальном этапе конкурса по охране труда и заняла 3 место среди ДООУ.
В 2018 году 2 место в Муниципальном конкурсе по созданию системы управления охраной труда.
Кроме того, в соответствии с Коллективным договором ежегодно принимается Соглашение по охране труда в соответствии, с которым выделяются средства на медицинские осмотры и приобретение индивидуальных средств защиты.
- В отчетный период профсоюзным комитетом согласованы следующие локальные нормативные акты:
 - положение об оплате труда, в котором установлены размеры окладов, ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним;
 - положение о выплатах стимулирующего характера;
 - положение о комиссии по стимулированию работников;

- положение о порядке распределения педагогической нагрузки на учебный год для педагогов ДОУ.

Профсоюзный комитет принимает участие в работе аттестационной комиссии, в комиссии по предварительному составлению графика отпусков, по проверке знаний по охране труда. по разработке ежегодного отчета по самообследованию.

В феврале 2016 года было проведено отчетно-выборное собрание на котором в соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществлял текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет планировал работу на полугодие – план работы размещается на стенде профсоюзного уголка.

За отчетный период было проведено 58 заседаний профкома, где решались следующие вопросы:

- Рассмотрение заявлений о принятии в члены Профсоюза (12 заявлений).
- Рассмотрение заявлений об оказании материальной помощи (поступило 22 заявления, удовлетворено 22 – 22 тысячи рублей).
- Выделение денежных средств из фонда ППО на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (65 тысяч 500 рублей).
- Утверждение графика ежегодных отпусков.
- Утверждение плана по охране труда.
- Составление сметы расходов.
- Выдвижение кандидатур на награждение к профессиональным праздникам и юбилеям (60 кандидатур выдвинуто, прошли 56).
- О выдачи займов сотрудникам (2 члена профсоюза воспользовались этой услугой).
- О решении принять участие в массовых акциях «О пенсионной реформе», «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе», письменное обращение к депутату государственной думы РФ о возвращении знака «Ветеран труда».

В отчетный период проф.ком. тесно работал с Горкомом Профсоюза по обучению профсоюзного актива, проведению массовых мероприятий.

Для председателей профсоюза каждую третью среду месяца проводится школа профсоюзного актива.

Горкомом Профсоюза налажено социальное партнерство с магазинами «Книги», «Норд», «Русская лавка», мастерской «Лидер», всем членам профсоюза выданы карты на пользование скидкой при покупке.

За отчетный период члены профсоюза ДООУ активно участвовали в городских творческих и спортивных мероприятиях на уровне города, занимали призовые места, также участвовали в городских семинарах, конкурсах разного уровня.

Члены профсоюза принимали активное участие в субботниках, благотворительных марафонах по сбору средств для детей детского дома, на возрождение памятников культуры и больным детям, нуждающимся в медицинской помощи.

Стало традицией в коллективе проводить День пожилого человека, с приглашением ветеранов педагогического труда на праздничное чаепитие.

Коллектив с уважением чествует юбиляров.

Для культурного роста членов профсоюза были организованы льготные экскурсионные поездки в г. Екатеринбург (5 человек), в г. Невьянск (2 человека), г. Югорск (2 человека).

Члены профсоюза принимают участие в туристическом слете педагогических работников, в дне семейного туризма.

Для сплочения коллектива в ДООУ профсоюзный комитет регулярно организовывает праздники – день дошкольного работника, новогодний праздник, международный женский день, к каждому мероприятию п.к. готовит подарки для членов профсоюза, устраивает чаепитие. В детском саду прижилась традиция проводить новогодние елки для детей сотрудников.

Коллектив принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях: Шествие 9 мая «Бессмертный полк», шествие, посвященное дню России, трагическая дата 22 июня.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДООУ используются: - сайт профсоюзной организации ДООУ - информационный стенд профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте

ДОУ, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации как ДОУ, так и городского профсоюза образования.

С 2017 года в профкоме введена должность – ответственный за правовую работу. Уже дважды проведена проверка правильности заключения трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к ним. Весной 2018 года ответственный за правовую работу принял участие в проверке правильности ведения трудовых книжек. И такие проверки предстоят ежегодно, они не только защищают права работника, но и работодателя – наш руководитель может быть спокоен, что эти документы в организации составлены правильно.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Гораздо комфортнее и легче работать, когда все коллеги состоят в Профсоюзе. Хотелось бы, чтобы сотрудники были более активны, участвовали во всех предлагаемых мероприятиях. Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Благодарю за внимание!