

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 17 «Серебряное копытце»

ПРИКАЗ

«15» июня 2023 г.

№ 76-д

Об утверждении Карты коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Перечня коррупционно-опасных функций, Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 сентября 2019 года по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Карту коррупционных рисков в МАДОУ № 17 согласно приложению 1 к настоящему приказу.
 - 1.2. Перечень должностей в МАДОУ № 17, замещение которых связано с коррупционными рисками согласно приложению 2 к настоящему приказу.
 - 1.3. Перечень коррупционно-опасных функций в МАДОУ № 17 согласно приложению 3 к настоящему приказу
 - 1.4. Плана мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков согласно приложению 4 к настоящему приказу
2. Заместителю заведующего по ВМР Москалец М.В.:
 - 2.1. Обеспечить ознакомление работников МАДОУ № 17 с содержанием данных документов.
 - 2.2. Обеспечить размещение данных документов на официальном сайте МАДОУ № 17
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ № 17



Н. В. Антропова

Форма реестра (карты) коррупционных рисков

Карта коррупционных рисков МАДОУ № 17

Направление деятельности / под-процесс	Коррупционный риск(критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
воспитательная и образовательная деятельность					
прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников	прием детей в образовательную организацию и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	заведующий	очень низкая	подача заявления о приеме в образовательную организации посредством информационных систем государственных (муниципальных) услуг осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением, прием в образовательную организацию на основании направления Отдела образования администрации ГО Карпинск, ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест.

составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	Заведующий, педагогические работники	низкая	организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ дошкольного образования	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение	Заведующий, педагогические работники	низкая	контроль проводимой работы администрацией образовательной организации систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой Образовательной организации качеством предоставляемых образовательных услуг	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Заведующий, педагогические работники	низкая	контроль со стороны администрации за проведением опроса и его результатами

предоставление отчетности о проведении самообследования	предоставление достоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью скрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	Заведующий	низкая	контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление Отчета о проведении самообследования
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Заведующий, работники, уполномоченные представлять интересы образовательной организации	Очень низкая	разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
оказание муниципальных услуг					

предоставление муниципальных услуг	нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Низкая	ведение электронной приемной разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг
организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению несанкционированный доступ к информационным ресурсам передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам	Заведующий, завхоз, делопроизводитель, педагогические работники	Низкая	разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
управление персоналом					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при при-	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Заведующий	Очень низкая	проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение круга близких родственников претен-

	еме на работу				дента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов проведение собеседования при приеме на работу ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получение работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР	Очень низкая	комиссионное принятие решения об обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на Педагогическом совете образовательной организации соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	Заведующий, специалист по охране труда	Очень низкая	создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работни-	осуществление оплаты труда не в полном	Заведующий, члены стимулирующей ко-	Низкая	использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным

	кам	объеме осуществление опла- ты труда в полном объеме в случае фак- тического отсутствия работника на рабочем месте неправомерное назначение стимули- рующих выплат и вознаграждений ра- ботникам предостав- ление недостоверной информации по ко- мандировочным рас- ходам для решения личных целей	миссии		Положением о порядке выплаты стимулирующего характера
экономика и финансы					
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использова- ние бюджетных средств	использование бюд- жетных средств в личных целях, несвя- занных с трудовой де- ятельностью	Заведующий, завхоз	Низкая	осуществление контроля со стороны учредителя ознакомление с нормативными доку- ментами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Привлечение допол- нительных источни- ков финансирования и материальных средств в виде благотвори- тельности, спонсор-	нарушение порядка привлечения дополни- тельных источников финансирования и ма- териальных средств в виде благотворитель- ности спонсорской помощи, пожертвова-	непрозрачность про- цесса привлечения допол- нительных источни- ков финансирования и материальных средств (не информирован- ность родителей (за-	Заведующий, завхоз	Низкая	назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг оформление договоров пожертвования ежегодная отчетность по данному направлению деятельности

<p>ской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности</p>	<p>ние для осуществления уставной деятельности</p>	<p>конных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)</p>			<p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных</p>
<p>регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей</p>	<p>несвоевременная постановка на учет материальных ценностей умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета отсутствие регулярного контроля наличия и</p>	<p>Заведующий, завхоз</p>	<p>Низкая</p>	<p>контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц</p> <p>ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>

		сохранения имущества			
закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Заведующий, завхоз	Низкая	проведение анализа рынка сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	Заведующий, завхоз	Низкая	исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки установление мини-	Заведующий, завхоз, контрактный управляющий	Низкая	привлечение к проверке документации специалистов учредителя комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем)

		<p>мальных сроков исполнения обязательств</p> <p>не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору</p> <p>включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством</p> <p>представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг</p>			документации
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) участие в голосовании	Заведующий, завхоз, контрактный управляющий	Низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

		при наличии близкого родства или свойства с участником закупки неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Заведующий, завхоз	Низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора подписание акта при-	Заведующий, завхоз	Низкая	комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		емки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения			
Ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта(договора)	Заведующий, завхоз, кладовщик	Низкая	разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей МАДОУ № 17, замещение,
которых связано с коррупционными рисками**

№	наименование должности
1.	Заведующий
2.	Заместитель заведующего по ВМР
3.	Заведующий хозяйством
4.	Кладовщик

Перечень коррупционно-опасных функций МАДОУ № 17

Воспитательная и образовательная деятельность

- Составление, заполнение документов, справок, отчетности
- Оказание образовательных услуг
- Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)
- Предоставление общественности Отчета о проведении самообследования

Оказание муниципальных услуг

- Предоставление муниципальных услуг

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

- Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

Управление персоналом

- Оформление трудовых отношений
- Подготовка кадровых документов в отношении работников
- Проверка знаний по охране труда
- Оплата труда
- Экономика и финансы.

План мероприятий по устранению и (или) минимизации коррупционных рисков МАДОУ № 17

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Воспитательная и образовательная деятельность						
1	Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей	Прием детей перевод воспитанников	Прием детей в МАДОУ № 17 и перевод воспитанников в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	в течение года	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАДОУ № 17
	Ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			ежемесячно	методист	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в МАДОУ № 17
	Издание приказа о зачислении в образовательную организацию			в течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и прозрачности процедуры зачисления
	Размещение информации о порядке зачисления в МАДОУ № 17			в течение года	Заведующий	Соблюдение регламента зачисления детей в МАДОУ № 17
2	Осуществление кон-	Составление, заполне-	Составление и запол-		Заведующий, пе-	Отсутствие в докумен-

	троля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	ние документов, справок, отчетности	нение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	дагогические работники	тах, справках, отчетности искаженной информации
3	Осуществление контроля со стороны администрации за освоением образовательной программы	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	в течение года	Заведующий, педагогические работники	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ
4	Осуществление контроля со стороны администрации за проведением ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенностью работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей	ежегодно	Заведующий, педагогические работники	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
5	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление обществу отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	Март-апрель	Заведующий	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ № 17 отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
6	Рассмотрение вопросов исполнения дей-	Взаимодействие с государственными, муниципальными,	Получение личной выгоды, в том числе	при выявлении	Заведующий, работники,	Предупреждение совершения

	ствующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	ципальными, контрольно надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение положительных актов по результатам проведенных проверок	фактов	уполномоченные представлять интересы образовательной организации	коррупционного правонарушения
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции			при выявлении фактов		
Оказание муниципальных услуг						
7	Ведение электронной приемной	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, заведующий хозяйством	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
	Проведение работы по разъяснению разъяснение работникам регламента предоставления муниципальных услуг				Заведующий, заместитель заведующего по ВМР,	Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными						
8	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информа-	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными дан-	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, заместитель заведующего по ВМР	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфи-

	цией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов		ными			денциальной информации и персональных данных
Управление персоналом						
9	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	при приеме на работу	Заведующий	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов			при приеме на работу	Заведующий	Предупреждение возникновения конфликта интересов
	Проведение собеседования при приеме на работу			при приеме на работу	Заведующий	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законода-			при приеме на работу	Заведующий	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику

	тельства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
10	Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение	постоянно	Заведующий	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
	Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов			в течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
11	Комиссионная проверка знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Заведующий, ответственный по охране труда	Обеспечение объективности при проверке знаний, требований охраны труда
	Осуществление контроля со стороны директора за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда			в течение года	Заведующий, ответственный по охране труда	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда
12	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	в течение года	Заведующий	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и

	вознаграждений работникам					вознаграждений работникам
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			в течение года	Заведующий	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением			в течение года	Заведующий	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
Экономика и финансы						
13	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Заведующий	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			в течение года	Заведующий	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

14	Назначение ответственного лица за контролем по оформлению договоров пожертвования	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	в течение года	Заведующий, завхоз	Повышение ответственности за оформление договоров пожертвования
	Предоставление ежегодной отчетности			ежегодно	Заведующий, завхоз	Обеспечение открытости и доступности информации
	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств			в течение года	Заведующий, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов			в течение года	Заведующий, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
15	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	в течение года	Заведующий, завхоз	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей

